

江西江锻重工有限公司



2022年1月

江西江锻重工有限公司 2021 年社会责任报告

一、公司基本情况

江西江锻重工有限公司位于江西省新余市分宜县城东工业园，于 2006 年 05 月 30 日成立。江西江锻重工有限公司拥有江西匠精零部件股份有限公司和江西飞龙钻头制造有限公司两家子公司，涉及锻件及粉末冶金制品制造，锻件及粉末冶金制品销售，机械零件、零部件加工，机械零件、零部件销售，模具制造，模具销售，金属材料销售，企业管理，机械设备租赁等相关业务。公司现有员工 200 余人，属国家级专精特新小巨人企业、国家高新技术企业、江西省“专精特新”中小企业、江西省专业化小巨人企业、江西省民营科技企业、安全生产标准化三级企业。

二、2021 年工作开展情况

2021 年，江锻重工及其子公司江西匠精零部件股份有限公司和江西飞龙钻头制造有限公司贯彻落实集团公司工作会议、年中工作会议精神，抓实年度生产、营销目标任务，强化企业各项管理，切实履行企业社会责任到位。

（一）总体情况

1. 生产节奏张弛有度。生产部门紧盯全年生产目标任务，结合市场变化，分解、细化各项生产指标、周密安排生产周期。为抢抓销售旺季，满足客户需求，开足马力全力生产，通过开展全员劳动竞赛、走访慰问有困难员工等，以质量月活动为契机，加强工艺管控，严把

工序流程质量关，顺利实现年度生产任务目标。

2. 提质增效扎实推进。开展以旧换新、能耗管控和增收节支等活动。“三定”工作全面完成，精干高效的管理模式正逐步形成。同时，江西匠精零部件股份有限公司还加强了设备升级，持续推进品牌创建工作。

3. 疫情防控、安全生产“两促进”。严格落实疫情防控总体要求，加强宣传教育，严格人员出入管控，落实体温检测、出行、健康码查验、登记，积极响应号召开展全员接种疫苗等工作。严格落实安全生产和环保责任，层层签订了《安全生产环保责任状》；制定攻坚方案，抓实安全生产专项整治三年行动。整个集团公司实现了新冠病毒零感染，安全、环保零事故。

4. 财务管理进一步规范，风险管控有力加强。进一步完善了全面预算管理、财务管理、费用报销及资金管理等制度。积极配合银行做好融资授信及账户管理等工作。为应对防范资金风险，严格执行资金集中管理制度，关注银行承兑汇票结存情况，到期票据及时向银行提示付款，每月末对库存银行承兑汇票结存情况进行梳理、盘点，做到账实相符。

（二）平安建设工作取得成效

1. 夯实综治维稳责任，持续开展法制宣传教育。充实完善了平安建设领导小组，形成了分工明确，齐抓共管的工作格局。逐级签订了平安建设责任状，做到责任层层落实。利用员工培训、干部大会、班前会及微信工作群、宣传专栏等形式，深入学习习近平法治思想、安

全生产规章制度、国家法律法规、消防和交通安全等知识；组织参加国家安全法、保密法、防范处置非法集资条例、江西省地方金融监管条例、未成年人保护法、民族宗教事务法律法规、网络安全法等法律知识考试；同时，切实做好员工岗前安全生产、操作规程、劳动纪律等教育培训。通过强化学习教育，有效提高了广大干部员工遵纪守法、依法办事的法律素质和治安防范意识。

2.加强治安防范，落实人防、物防、技防。建立健全了治安防范管理制度。守卫人员坚持24小时值守，严格落实外来人员、车辆的盘查和信息登记工作；加强巡回检查，对重点部门、重要生产物资仓库等实施严密监控；在各重要路段、重要场所增设了监控视频，对重要资料、票据存放处加装报警装置和灭火器；同时，对危险地段和设备设施标明警示牌，定期开展安全生产和消防安全检查，及时消除各类隐患。

3.做好矛盾纠纷排查，营造安稳环境。掌握员工思想动态，收集各类问题，采取帮扶措施，释凝解惑，及时解决思想波动，化解矛盾纠纷；积极发挥党政工在维护企业稳定的主导作用，通过教育引导、谈心谈话、倾听意见建议，党群、干群关系进一步融洽。同时，坚持为困难员工送温暖，组织群众性文体活动，布置安排征文、演讲比赛等，强化人文关怀、丰富员工业余文化生活，有效促进了企业的和谐、稳定。一年来，企业保持了政通人和、无违法犯罪、无群体上访、无财物失窃的平安局面。

（三）积极履行社会责任

1. 公司始终把环保作为核心使命，通过一系列实际行动来体现对环保的重视。成功实施了多个节能技术改革和环保项目，如优化生产流程、引入废水处理设备，实现废水零排放。采用中频感应加热炉和锻造余热淬火节能生产工艺，降低碳排放，提高能源利用效率。同时，积极推动垃圾分类、废纸回收等环保活动，营造绿色、低碳的生产环境。

2. 公司注重员工技能提升和身心健康，开设多样化培训课程，包括技能培训、安全培训和职业素养提升。为员工提供全面的健康体检服务，以及丰富的福利保障，如五险一金、带薪休假，确保员工合法权益和福利待遇。

3. 公司严格遵守国家法律法规，保障员工和消费者权益。建立完善的质量管理体系和安全生产管理体系，确保产品高品质和生产安全。同时，开展供应商管理和社会责任审核，推动产业链可持续发展。

三、2022 年工作打算

在即将到来的 2022 年，我们集团公司将坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行新发展理念，遵循公司总体工作布局，持续深化改革，创新驱动，精细化管理，以确保稳定且持续的发展。我们将以攻坚克难的精神，务实进取的态度，追求卓越的目标，为推动集团公司的改革与发展作出更大贡献，向员工和上级递交一份亮眼的成绩单。

1. 分解、细化任务指标，精心安排各生产周期，在时间进度上、品质规格上，与销售目标保持一致，始终做到产销平衡；加强设备维

护与保养，提高设备检修时效，保证生产作业天数；规范班组日常管理，进一步降低劳动强度；深入开展形式多样的劳动竞赛、技术比武、以师带徒等活动，增强全员生产工作积极性。

2. 加快生产工艺流程升级改造，加强与科研机构、研发团队的合作，积极探索“自动化减人、机械化换人、智能化无人”生产作业新模式。

3. 克服竞争压力，开展营销攻坚竞赛，充分调动全员促销的积极性、主动性。挖严肃做好客户信用等级评价，切实保障资金回笼，防范风险事件发生。加强营销队伍建设，强化业务技能和专业知识培训，加强产品走向、竞争对手分析，真实掌握客户需求心理，提高销售人员的综合素养和销售技能。

4. 履行企业主体责任，逐级签订安全环保责任状，进一步压实各级管理人员的责任。加强安全教育培训，落实防护措施，抓实反“三违”行动，不断提高全员安全生产意识，减少人的不安全行为。持续开展隐患排查治理，加大环境改善力度，规范定置管理，减少物的不安全因素。进一步规范健康检查和职业危害因素监测，提升职业健康管理水平。切实提高对环保工作的政治站位，认真贯彻“生产一刻、环保达标一刻”管理方针，加强制度建设，规范资料建档和台账管理，落实环保责任制，完善环保监管手段，不断提高环境治理能力。

